



**Ils ont gagnés....**



## **0 HSA en EPS collège Malraux**

*Témoignage :*

« Depuis toujours nous avons refusé de faire plus d'1 HSA par collègue au collège Malraux.

Lors de la préparation de la rentrée 2020-2021, nous avons tous 2 HSA dans nos services.

Nous avons donc rencontré en équipe notre direction pour les avertir qu'avec 2 HSA, il était hors de question pour nous d'être PP.

A la rentrée nous avons toujours les 2 HSA. Nous avons donc refusé d'être PP. Et malgré l'instance de notre direction, nous avons tenu bon, malgré la rentrée rendue difficile puisque plusieurs classes se sont retrouvées sans PP.

Préparation rentrée 2021-2022 : idem : 2 HSA annoncées par collègues. Nous avons donc renouvelé notre refus d'être PP et avons demandé un BMP de 4h à la place de ces HSA. Nous avons obtenu dans un 1<sup>er</sup> temps un bloc de 3h, mais l'un d'entre nous avait toujours 2 HSA dans son service. Nous n'avons pas lâché et obtenu finalement à la rentrée un bloc de 4h »

DD

Esprit d'équipe et persévérance pour une belle victoire !



## **1 division en plus au collège A.Cotte de St Vallier**

*Témoignage*

« La Dotation de Février 2021 annonçait la perte d'un demi poste d'AED et un nombre de classes de 6ième insuffisant au regard des effectifs prévus.

Nous avons rapidement, à l'initiative des représentants FSU Snes et Snep, réalisés 3 actions simples

- un courrier au rectorat
- une photo avec banderole devant le collège à destination de la presse
- une demande d'audience au DASEN.

Nous avons rencontré le Directeur académique de la Drôme pour lui demander des moyens supplémentaires afin d'envisager une rentrée 2021 plus sereine. Nous sommes ressortis de l'entretien avec le sentiment d'avoir été écoutés, nous donnant rendez vous en juin.

En juin, la situation avait changé : nos effectifs annoncés étaient erronés et ne « justifiaient » plus alors de besoin supplémentaires (sauf le ½ poste d'AED).

Mais nos effectifs restaient chargés et nous sommes donc retournés en délégation rencontrer le DASEN, pour réaffirmer nos besoins.

Nous sommes ressortis de cette audience récompensés par la **stabilisation des moyens pour ouvrir une classe de 6e supplémentaire**, et **l'obtention de 2 contrats civiques pour remplacer le ½ poste d'AED perdu**.

C'est une belle victoire, récompensant notre mobilisation car sans action, notre DG aurait été diminuée de 26h !

YT